



Unternehmen: OPEN KNOWLEDGE GmbH

Branche: IT

Mitarbeitende: 80

Einstiegsmöglichkeiten:

| | |
|-----------------|----------------|
| Abschlussarbeit | Praktikum |
| Direkteinstieg | Duales Studium |
| Vollzeit | Trainee |
| Werkstudent | Teilzeit |
| Ausbildung | |

Benefits für Mitarbeitende:

| | |
|-----------------------------|------------------------|
| Flexible Arbeitszeiten | Teambuilding |
| Betriebliche Altersvorsorge | Aufstiegsmöglichkeiten |
| Berufliche Bildung | Home-Office |
| Firmenfahrrad | ÖPNV-Ticket/Zuschuss |
| Firmenwagen | Weiterbildung |
| Sonderurlaub | |

Welche Anforderungen sollten Talente idealerweise erfüllen?

Bei uns zählt Persönlichkeit vor Können.

Wir wollen Menschen in unserem Team wissen, die zueinander passen. Technik kann gelernt werden. Erfahrung und Vorkenntnisse sind natürlich immer hilfreich. Daher wollen wir weniger klassische Stellenanzeigen und Einstellungsprozesse und mehr persönlichen Austausch, um großartige Leute kennen zu lernen.

Unternehmensbeschreibung:

Open Knowledge steht für die Entwicklung maßgeschneiderter Softwarelösungen. Unsere cross-funktionalen Teams realisieren branchenneutral innovative IT-Projekte. Strategisch, technologisch und methodisch sind wir kompetenter Partner für die digitale Transformation von Geschäftsprozessen. Unsere Expert:innen für Enterprise-, Web- und Cloud-Anwendungen analysieren bestehende IT-Strukturen, beraten bei der Auswahl zukunftssicherer Technologien, konzipieren nachhaltige Softwarearchitekturen und setzen diese agil um. Wann immer sinnvoll machen wir uns dabei Maschinelles Lernen und künstliche Intelligenz zunutze, um Daten gewinnbringend zusammenzubringen und Mehrwerte für Unternehmen daraus abzuleiten. Auf dieser Basis

optimieren wir bestehende Anwendungen und Prozesse oder entwickeln neue, digitale Produkte für unsere Auftraggeber:innen.

Kontakt:

Alisa Trittin

+491706484511

alisa.trittin@openknowledge.de

Mareke Gerdes

+491705033696

mareke.gerdes@openknowledge.de

Kim Bönigk

+4915788952602

kim.boenigk@openknowledge.de