



## **Unternehmen:** thyssenkrupp Digital Projects

**Branche:** IT

**Mitarbeitende:** 25

**Einstiegsmöglichkeiten:** Direkteinstieg  
Werkstudent

<b>Benefits für Mitarbeitende:</b>	Aufstiegsmöglichkeiten	Home Office
	Berufliche Bildung	Flexible Arbeitszeiten
	Betriebliche Altersvorsorge	ÖPNV-Ticket/Zuschuss
	Betriebskindergarten	Sonderurlaub
	Finanzielle Anreize	Teambuilding
	Firmenfahrrad	Weiterbildung

### **Welche Anforderungen sollten Talente idealerweise erfüllen?**

- Teamfähigkeit
- Kommunikationsstärke
- Interesse an der eigenen Weiterbildung und -Entwicklung (fachlich und persönlich)
- Lösungsorientierung
- Pragmatismus
- Ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Abitur
- Masterstudium
- Deutsch- und Englischkenntnisse min. Level B2

### **Unternehmensbeschreibung:**

thyssenkrupp Digital Projects (tkDP) ist eine erfolgreiche Einheit von IT-Projektmanagern, die mit Projektmanagementkompetenz und State of the Art IT-Know How einen wertvollen Beitrag bei der Umsetzung von IT-Projekten und -Programmen in allen Unternehmensbereichen leistet. Mit sowohl agilen als auch klassischen Projektmanagementtechniken unterstützen wir thyssenkrupp auf seiner #digitaljourney und erarbeiten gemeinsam Lösungen für die tk-Gruppe. Innerhalb unserer Einheit entwickeln wir uns kontinuierlich weiter, leben eine offene Feedbackkultur und haben eine Hands-on-Mentalität, die immer Raum für Humor lässt. thyssenkrupp ist eine international aufgestellte Unternehmensgruppe aus weitgehend selbstständigen Industrie- und Technologiegeschäften mit rund 96.000 Mitarbeitenden. In 48 Ländern erwirtschaftete die Gruppe im Geschäftsjahr 2021/22 einen Umsatz von 41 Mrd. €. Mit umfassendem Technologie-Know-how entwickeln die Geschäfte und alle Mitarbeitenden wirtschaftliche und ressourcenschonende Lösungen für die Herausforderungen der Zukunft, vor allem in den Bereichen Klimaschutz und Energiewende, digitaler Transformation in der Industrie sowie Mobilität der Zukunft. Unter der Dachmarke thyssenkrupp schafft die Unternehmensgruppe mit innovativen Produkten, Technologien und Dienstleistungen langfristig Wert und trägt zu einem besseren Leben künftiger Generationen bei.



<b>Unternehmen:</b>	<b>Thyssenkrupp Materials Services GmbH</b>	
<b>Branche:</b>	<b>Sonstiges</b>	
<b>Mitarbeitende:</b>	15.900	
<b>Einstiegsmöglichkeiten:</b>	Ausbildung Direkteinstieg Duales Studium Praktikum	Teilzeit Trainee Vollzeit Werkstudent
<b>Benefits für Mitarbeitende:</b>	Aufstiegsmöglichkeiten Berufliche Bildung Betriebliche Altersvorsorge Betriebskindergarten Finanzielle Anreize Fitnessangebote	Weiterbildung Flexible Arbeitszeiten Home Office Sonderurlaub Teambuilding

### Welche Anforderungen sollten Talente idealerweise erfüllen?

Wir suchen motivierte Menschen mit den verschiedensten Lebensläufen, die Lust haben mit uns die Zukunft zu entwickeln.

#GENERATIONTK

### Unternehmensbeschreibung:

thyssenkrupp Materials Services ist mit rund 380 Standorten – davon ca. 260 Lagerstandorte – in mehr als 30 Ländern der größte werksunabhängige Werkstoff-Händler und -Dienstleister in der westlichen Welt. Das vielseitige Leistungsspektrum der Werkstoffexperten ermöglicht es den Kunden, sich noch stärker auf die individuellen Kerngeschäfte zu konzentrieren. Im Rahmen der strategischen Weiterentwicklung „Materials as a Service“ fokussiert sich das Unternehmen auf die Lieferung von Roh- und Werkstoffen sowie Produkte und Dienstleistungen im Bereich Supply Chain Management. Digitale Lösungen sorgen für effiziente und ressourcenschonende Prozesse beim Kunden und bieten so die Grundlage für nachhaltiges Handeln. Nachhaltiges Handeln ist unverzichtbar, um auch zukünftigen Generationen ein lebenswertes Morgen zu ermöglichen. Während sich die Europäische Union der Klimaneutralität ab 2050 verpflichtet hat, werden wir dieses Ziel bereits 2030 erreichen. Dafür haben wir Nachhaltigkeit in all ihren Facetten fest in unserer Unternehmensstrategie verankert.